

EDUKACJA ZA BONY

POWIAT SOKÓLSKI

**Fundusze Europejskie**
Program Regionalny**Rzeczpospolita
Polska****Unia Europejska**
Europejski Fundusz Społeczny

Projekt zintegrowany pn. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki”
„Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1”
„Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.2”
Projekty są współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020”

EDUKACJA ZA BONY

POWIAT
SOKÓLSKI

Projekt w liczbach



Grafika: GraphicMama-team / Pixabay

Poddziałanie 3.2.1
– „Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki.”

Na dzień 30.09.2020 r. w poddziałaniu 3.2.1 łącznie 3769 osób podniosło swoje kompetencje na kursach szkoleniowych oraz studiach podyplomowych, w tym:

- 1513 osób z miasta Białystok (w tym 999 kobiet oraz 514 mężczyzn),
- 1479 osób z Powiatu Białostockiego (w tym 1051 kobiet oraz 428 mężczyzn),
- 777 osób z Powiatu Sokólskiego (w tym 532 ko-

biet oraz 245 mężczyzn).
Wykształcenie / liczba os.:

- wyższe - 1405
- policealne - 245
- ponadgimnazjalne - 1909
- gimnazjalne - 28
- podstawowe - 178.

Rynek pracy / liczba os.

- osoby pracujące - 2169
- osoby bierne zawodowo - 1482
- osoby bezrobotne niezarejestrowane w ewidencji Urzędu Pracy - 59
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w UP - 59.

Poddziałanie 3.2.2
– „Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych”
Kwalifikacyjne kursy zawodowe oraz kursy umiejętności zawodowych.

Na dzień 30.09.2020 roku w poddziałaniu 3.2.2 wsparciem objęto łącznie 2816 osób, w tym:

- 1659 osób z Białegostoku (815 kobiet oraz 844 mężczyzn)
- 691 osób z Powiatu Białostockiego (284 kobiet oraz 407 mężczyzn)
- **466 osób z Powiatu Sokólskiego (181 kobiet oraz 285 mężczyzn).**

Wykształcenie / liczba os.:

- wyższe - 1488
- policealne - 119
- ponadgimnazjalne - 862
- gimnazjalne - 327
- podstawowe - 19.

Rynek pracy / liczba os.

- osoby pracujące - 1874
- Osoby bierne zawod. - 672

- Osoby bezrobotne niezarejestrowane w UP - 144
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w UP - 126.

Projekt skierowany był do osób pracujących, biernych zawodowo, bezrobotnych oraz uczących się lub studiujących. Warunkiem było ukończenie 25 lat w przypadku projektu pn. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1” oraz 18 lat w przypadku projektu pn. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.2”

W projekcie mogły wziąć udział osoby dorosłe zamieszkałe na obszarze subregionu białostockiego, województwa podlaskiego tj: Miasta Białystok, Powiatu Białostockiego (gminy: Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Łapy, Michałowo, Poświętne, Supraśl, Surąż,

Turośń Kościelna, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady) oraz Powiatu Sokólskiego (gminy: Dąbrowa Białostocka, Janów, Korycin, Krynki, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra, Sokółka, Suchowola, Szudziałowo).

W związku z dofinansowaniem w wysokości 88 % bonu szkoleniowego, mieszkańcy Miasta Białystok, Powiatu Białostockiego oraz Powiatu Sokólskiego, ponosząc jedynie koszt wkładu własnego w wysokości 12 %, mogli wziąć udział w szkoleniu, bądź studiach podyplomowych. Wymienione wyżej formy kształcenia dostępne były w Bazie Usług Rozwojowych. Z ofert szkoleniowych/studiów podyplomowych mogli skorzystać mieszkańcy obszaru subregionu białostockiego, województwa podlaskiego, którzy nie dysponowali wolnymi środkami finansowymi na opłacenie całości z własnych środków. „Bony na szkolenia” okazały się fantastyczną alternatywą dla osób, które nieustannie pragną podnosić swoje kompetencje oraz kwalifikacje. Ukończenie

EDUKACJA ZA BONY



Starosta Sokółski Piotr Rećko reprezentujący Lidera Projektu

Panie Starosto prosba o kilka zdań podsumowujących projekt „Bony na Szkolenia.”

Kończymy go niemal z żalem. Mogę powiedzieć z pełną świadomością – wielka rzecz za nami – największy projekt, w jakim dotąd uczestniczyliśmy jako Powiat. W tym konkretnym działaniu beneficjentami były osoby dorosłe pracujące i bezrobotne, które myślały o podwyższeniu swoich kwalifikacji. Nie ukrywamy, że chcemy trzymać rękę na pulsie i gdyby była szansa uczestniczenia w czymś podobnym, na pewno spróbujemy.

Projekt realizowaliśmy we współpracy z Powiatem Białostockim, Miastem Białystok i Polskim Centrum Edukacji i Analiz „ORDO” Sp. z o.o., sami występując w roli lidera.

Korzystając z okazji dziękuję partnerom za włączenie się w tę świetną inicjatywę edukowania Podlasian, ale także za zaufanie nam, czyli Powiatowi jako liderowi.

Wnioskuję z wcześniejszych słów, że ocenia pan bardzo pozytywnie jego

przydatność i samą realizację?

Zdecydowanie, uważam wiele plusów. Po pierwsze - dzięki takiemu montażowi finansowemu (dofinansowanie pokrywało 88% kosztu szkolenia, wkład własny uczestnika to jedynie 12 %) przysłowiowy mieszkaniec Sokólszczyzny mógł aplikować na kurs, który finansowo dotąd był poza jego zasięgiem. To był mocny argument dla wielu osób ażeby w ogóle podjąć wyzwanie i zacząć dokształcanie.

Kolejny ogromny plus, to fakt, że projekt adresowany był także do osób po 60. roku życia i to ostatnie bardzo nas cieszy i jest nie do przecenienia. Znamy statystyki związane z uczestnikami projektów i zdecydowanie optymizmem napelnia fakt, że właśnie seniorzy bardzo aktywnie odpowiedzieli na możliwości, które niósł projekt. Potwierdza to ostatni trend ogólnie występujący, że metryka nie stanowi blokady dla podnoszenia własnych kompetencji, wystarczą tylko chęci i zaangażowanie by się wciąż rozwijać.

Atutem projektu także na pewno było to, iż

przedmiotem umów była cała ogromna gama kursów kwalifikacyjnych zawodowych, szkoleń w zakresie technologii informacyjnych i komunikacyjnych oraz kursów języków obcych. Z analiz formy kształcenia, które miałem okazję przeglądać wynika też niezbiecie, że trendy ogólnopolskie obowiązują także na Podlasiu i na naszym lokalnym podwórku.

Wraz z Wicestarostą Jerzym Białomyzym podpisaliśmy setki umów na dofinansowanie w ramach „Bonów na Szkolenia” z osobami w różnym wieku: od uczniów, studentów, osób aktywnych zawodowo, które chcą się przebranżowić, po nieaktywnych zawodowo seniorów. Najchętniej uczestnicy wybierali kursy językowe i tu królował angielski, co też nie dziwi. Seniorzy celowali w równie popularne kursy komputerowe, a osoby po studiach sięgały po kolejny szczebel edukacji – studia podyplomowe i tu akcent padał często na kierunek - Master of Business Administration.

Dzięki dofinansowaniu dziesiątki mieszkańców naszego powiatu skorzystało ze studiów podyplomowych



i wzmocniło swoje kompetencje kierownicze w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Statystyki mówią same za siebie: ponad 1240 osób z naszego powiatu (ok. 777 z projektu 3.2.1, 466 - z 3.2.2) wykazało się aktywnością i inicjatywą w temacie podnoszenia własnych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Młodzi mieli szansę podszlifować kompetencje miękkie i wzięli na warsztat, jakże ważną, komunikację. Duża liczba osób zdobyła uprawnienia na obsługę maszyn ciężkich, czy ADR.

Jako jednostka samorządowa widzimy ogromny sens uczestnictwa w tego typu projektach, ponieważ w znaczący sposób rozwijają one kapitał ludzki i wpływają na zwiększenie potencjału zawodowego naszego społeczeństwa. Za

tymi liczbami stoją faktyczni ludzie i to cały przekrój społeczeństwa: menedżerowie, nauczyciele, ale także operatorzy profesjonalnych maszyn, młodzież, która dopiero startuje na rynku pracy, osoby, które podnoszą swoje kompetencje językowe, także urzędnicy – bo pośród uczestników była grupa chociażby pracowników Starostwa, z tego miejsca im także dziękuję. To ważny krok w kierunku rozwijania kwalifikacji naszego społeczeństwa. Zagrożenie pandemią wyhamowało nam możliwości edukacyjne, ale dzięki szybkiej reakcji i m.in. przejściu na tryb e-learningowy udało się szczęśliwie projekt zamknąć.

Był pan także beneficjentem „Bonów”, proszę o tym opowiedzieć.

To prawda, sam skorzystałem z tej możliwości i jestem bardzo zadowolony, nabyłem dużo przydatnej wiedzy, bądź uzupełniłem tę, którą dysponowałem, po drugie – ukończonych szkoleń i kursów nigdy nie jest za wiele – bo też nigdy nie wiadomo gdzie rzuci nas kiedyś los.

Jakieś podziękowania na koniec?

Na wstępie dziękowałem partnerom, ale przede wszystkim korzystając z okazji, pragnę podziękować wszystkim osobom, które pomogły w sprawnej realizacji projektu dzięki swojemu profesjonalnemu podejściu. Szczególne podziękowania należą się Kierownikowi Projektu i Kierownikowi Zespołu Projektowego Annie Marcie Aniśkiewicz oraz specjalistom ds. monitoringu i rozliczeń: Małgorzacie Dechnik oraz Magdalenie Świrydowicz. Pragnę również podziękować konsultantom pracującym w Biurze Obsługi Projektu, Referatowi Rozwoju z kierownik Joanną Elізą Bieszczad na czele oraz pionowi odpowiedzialnemu za promowanie projektu. Dzięki tym wszystkim osobom, o których wspominałem - dziesiątki, setki naszych mieszkańców stało się bardziej atrakcyjnymi na rynku pracy.

opr. AT

Szkolenia interpersonalne

Uczniowie sokólskich - ZSR, ZSZ oraz ZS w Dąbrowie Białostockiej w ramach „Bonów” wzięli udział w zajęciach pt. „Szkolenie interpersonalne, asertywna komunikacja i rozwiązywanie konfliktów, relacje i umiejętności miękkie”. Zapytaliśmy jak widzą szkolenia z perspektywy czasu.



Julio, jak z perspektywy czasu oceniasz szkolenie z umiejętności interpersonalnych, czy jesteś zadowolona z uczestnictwa w nim?

Oczywiście, że jestem zadowolona, bardzo dobrze wspominam to szkolenie.

Czy obecnie przydają się zdobyte wcześniej umiejętności i wiedza?

Myślę, że, kiedy skończę naukę w szkole średniej, na pewno mi się przydadzą.

Jakaś wiedza została?

Oczywiście, zajęcia były bardzo dobrze prowadzone i wszystko mniej więcej pamiętam.

Czy po tym szkoleniu bardziej cię zainteresowały zagadnienia z dziedziny komunikacji interpersonalnej?

Już wcześniej o tym myślałam i doceniałam zdobywanie takich umiejętności, dlatego też aplikowałam na to szkolenie. Dzięki temu wszystko łatwo mi przychodziło

na warsztatach. Nadal jestem zainteresowana rozwijaniem umiejętności miękkich. Gdyby zorganizowane były podobne szkolenia, chętnie wzięłabym w nich udział.

Z twojej perspektywy - młodzież jest zainteresowana tego typu treningami?

Myślę, że tak, jest wiele osób, które chcą pogłębiać swoje umiejętności w tej dziedzinie i doceniają ich wagę.

Czy poza wiedzą i umiejętnościami wyniosłaś inne, dodatkowe korzyści z tych spotkań?

Była to grupa, w której praktycznie mało znałimy się nawzajem na początku. Fajnie było poznać, odkryć nowych ludzi podczas wspólnej pracy w grupach. Dobrze się dogadywaliśmy.

Szymonie, jak po kilku miesiącach oceniasz szkolenie?

Bardzo dobrze, najwyższa nota z możliwych. (uśmiech) To było naprawdę bardzo dobre szkolenie. Była świetna kadra. Zajęcia prowadzone w ciekawy sposób sprawiły, że zainteresowałem się tym tematem.

Wykorzystujesz w jakiś sposób na co dzień zdobyte umiejętności?

No pewnie, że tak, kiedy tylko mogę.

A chciałbyś temat zgłębiać, poszerzać zdobyte już umiejętności?

Myślę, że gdyby nadarzyła się taka okazja, skorzystałbym z kolejnego szkolenia w tej dziedzinie

cd. na str. 6

EDUKACJA ZA BONY



cd. ze str. 5

i polecam innym, żeby z takich kursów korzystali.

Natalio, jak wspominasz udział w szkoleniu z umiejętności komunikacyjnych?

Bardzo dobrze wspominam te spotkania i żałuję, że to trwało tak krótko. Gdybym miała możliwość uczestniczyć w czymś takim jeszcze raz, na 100% bym się zdecydowała. Na początku szłam niepewna na to szkolenie, a teraz wiem, że to dużo mi pomogło. Warsztaty były ciekawe i ludzie byli ciekawi. Dużo się nauczyłem jeśli chodzi o umiejętności miękkie. Dzięki warsztatom udało mi się poprawić swoje własne niedoskonałości, których nie byłam świadoma...

Czyli przydały ci się te umiejętności w życiu?

Tak, najbardziej podobała mi się praca na

warsztatach z asertywności, z tych zajęć wyniosłam najwięcej.

Czy według ciebie, młodzież potrzebuje takich szkoleń?

Tak, jak najbardziej, jeżeli ktoś podchodzi poważnie do sprawy i chce jak najwięcej wynieść z zajęć to zawsze mu się to uda. Uważam, że te warsztaty były takie, że nawet osoby, które zaczynały je bez przekonania, w trakcie kursu zmieniały zdanie i w rezultacie wyniosły z niego bardzo dużo. Nawet kiedy człowiek był zmęczony i nie mógł się skupić i tak ta wiedza trafiła do niego i zostawała w głowie. Poza tym takie szkolenia, na zasadzie warsztatów, pracy w grupie bardzo zbliżają ludzi do siebie, nawiązują się fajne, wartościowe znajomości. Zmienia się podejście do ludzi.

Mateusz

Póki co, w życiu nie miałem okazji w spektakularny sposób wykorzystać zdobytych na szkoleniu umiejętności, ale jestem zadowolony, że w nim uczestniczyłem, że czegoś się nauczyłem. Ten kurs pomógł mi w rozmowach z ludźmi, w lepszym nawiązywaniu kontaktów. Dzięki zdobytym podczas warsztatów umiejętnościom 'podskoczyła' moja samoocena. Zajęciom towarzyszyła bardzo przyjemna atmosfera, z chęcią przychodziłem na te spotkania.

Aleksandra

To było według mnie dobre szkolenie ponieważ dotyczyło życiowych spraw. Na pewno można zdobyte na nim umiejętności stosować według indywidualnych potrzeb na co dzień. Poza tym warsztaty były przeprowadzone w bardzo fajny, ciekawy, zajmujący sposób.

opr. Patrycja A. Zalewska

Seniorzy uczą angielskiego

Poznaliśmy język angielski nowe znajomości.

Lila Asanowicz:

Minęło już trochę czasu od zakończenia szkolenia. Ja osobiście w szkole i na studiach uczyłam się języka rosyjskiego i łaciny, która w pracy była bardzo przydatna. Natomiast język angielski jest bardzo potrzebny szczególnie przy obsłudze komputera czy też w wyjazdach za granicę.

Od zakończenia zajęć minęło już kilka miesięcy, a wydaje się, że to było niedawno. Był to czas bardzo intensywnej pracy po kilkanaście godzin tygodniowo. Frekwencja na zajęciach pokazywała, że wszyscy chcemy się czegoś nauczyć, a koleżanki mobilizowały się wzajemnie. Nie było rywalizacji, a bardziej pomoc w doborze słów czy budowie zdań. Były też wspaniałe lektor-

ki, które umiały "trafić" do każdego. Nie była to tylko sucha nauka słów, ale ilustrowane podstawowe zwroty czy sytuacje.

Niestety, pandemia koronawirusa wszystkim daje się we znaki, ograniczyła nam możliwość kontaktów i wyjazdów. Nie możemy szlifować nabytych umiejętności, ale przeglądam materiały, które zostały po szkoleniu, aby nie wszystko umknęło z pamięci.

Szkolenie było bardzo przydatne, przede wszystkim poznaliśmy język angielski, ale też nawiązaliśmy nowe znajomości. Podczas przerw rozmawialiśmy na różne tematy, każdy opowiadał o swoich zainteresowaniach i wymieniał się przepisami.

Takie szkolenia są bardzo potrzebne dla różnych grup społecznych.



POWIAT SOKÓLSKI



Uczyli się języka

ci, ale też nawiązaliśmy



W grę wchodzi na pewno finanse, bo nie każdego z różnych względów stać na wydanie znacznej sumy, ale też forma - wszystko jest zorganizowane, przychodzi i uczę się.

Mimo "sędziwego wieku" duża grupa se-

niorów jest "głodna" wiedzy. Często słyszę pytania o ciekawe szkolenia czy spotkania. Z powodu Covid-19 część seniorów przebywa w domach, ale grupa bardziej aktywnych chciałaby działać i coś robić.

Anna Andruszkiewicz

Bardzo przyjemnie wspominam czas trwania szkolenia z języka angielskiego. Panie prowadzące bardzo dostępnie nam tłumaczyły wszystkie założeń tego języka. Nie zdawałam sobie sprawy że wiele słów używamy na co dzień. Ponieważ jestem w zarządzie UTW, w mojej grupie były koleżanki, które znałam, wymienialiśmy się stronami w Internecie, z których można korzystać, by dalej kształcić się samodzielnie, a szczególnie szlifować sposób wymowy. Korzystałam również z "tłumacza", który też ułatwia zrozumienie tego języka. Byłam za granicą więc pomogła mi w jakimś stopniu minimalna znajomość języka. Jestem już trochę "wiekowa", ale na pewno nieco młodsze osoby będą zainteresowane „Bonami na Szkolenia”. Niektóre panie już wyrażały chęć nauki języka hiszpańskiego czy francuskiego. Ja zapisałam się na kurs komputerowy gdyż mam jeszcze pewne braki, które chciałabym uzupełnić w ramach „Bonów”.

Marianna Tomaszczyk

Czas kursu z języka angielskiego wspominam jak najlepiej i z uśmiechem na twarzy. Fantastyczna pani prowadząca szkolenie, nauka w towarzystwie osób w podobnym wieku i możliwość uczenia się jest dla mnie bardzo ważna i potrzebna. Znajomość języka angielskiego jest bardzo przydatna w życiu codziennym choćby po to, żeby zaimponować wnukom. Bardzo miłe były też przerwy kawowe w czasie szkolenia. Kawa, coś słodkiego i ciekawe rozmowy z koleżankami. Jestem bardzo NA TAK za następnymi szkoleniami. Seniorzy też potrzebują tak jak młodsze osoby kontaktu z innymi ludźmi, nauki i życia podobnego do innych grup społecznych. Uważam, że „Bony na Szkolenia” były bardzo przydatne ponieważ emerytury w naszej grupie wiekowej nie są wysokie.

Panie z Uniwersytetu Trzeciego Wieku z wielkim sentymentem wspominają czasy, kiedy wspólnie uczestniczyły w lekcjach angielskiego w ramach „Bonów”. Poza pierwotną korzyścią płynącą

ze szkolenia, jaką było zdobycie podstawowej znajomości języka angielskiego, uczestniczki kursu zdobyły też nowe, wartościowe znajomości, które trwają do dzisiaj. Nabrały też apetytu na rozwijanie swoich umiejętności w innych dziedzinach. Podkreślają, że równie cenne jak nauka były kontakty towarzyskie w czasie trwania kursu, których im teraz bardzo brakuje. Po zakończeniu szkolenia planowały zorganizowanie sobie dodatkowych, wspólnych lekcji języka z panią prowadzącą kurs. Niestety, wszystkie plany i kontakty towarzyskie ograniczył Covid. Mimo to w zaciszu domowym utrwalają zdobyte umiejętności, aby nie poszły w zapomnienie, a nawet rozwijają je na własną rękę. Po cichu liczą na to, że pojawi się podobny do „Bonów” projekt, który da im możliwość podjęcia nauki w wybranej dziedzinie, bo bez dofinansowania z projektu większość emerytów nie może pozwolić sobie na edukację.

opr. Patrycja A. Zalewska

EDUKACJA ZA BONY



Rozmowa z ANNA MARTĄ ANIŚKIEWICZ kierownikiem projektu z ramienia lidera: „Projekt największym zainteresowaniem cieszył się wśród osób pracujących”

*Mieszkańcy Powiatu wspominali o tym,
że wiele szkoleń dotąd było poza ich
zasięgiem.*

Pani Anno, projekt „Bony na szkolenia” po 3,5 roku trwania właśnie jest domykany z końcem grudnia 2020 r., ogromna praca za osobami, które na różnych etapach były w niego włączone. Sądzę, że można ogłaszać sukces, czy się Pani zgodzi, dotąd nie było chyba lokalnie projektu na taką skalę?

Oczywiście, projekt „Bony na szkolenia” odniósł ogromny sukces i cieszył się dużą popularnością. Dotąd nie było lokalnie projektu na tak dużą skalę, a na dodatek Powiat Sokólski był Liderem Projektu. Szczegół-

ne podziękowania należą się panu Piotrowi Rećko Staroście Powiatu Sokólskiego, bo to dzięki jego zaangażowaniu udało się pozyskać fundusze unijne na to przedsięwzięcie.

Jak Pani ocenia zainteresowanie tego rodzaju wsparciem doksztalcenia wśród Podlasiaków, wśród Sokółszczan?

Podczas każdego naboru do projektu wielu mieszkańców naszego powiatu było zdeterminowanych do pozyskania bonu, aby móc później złożyć wniosek na wymarzone szkolenie w Punkcie Ob-

sługi Uczestnika Projektu w Starostwie Powiatowym. Mieszkańcy Powiatu Sokólskiego wspominali o tym, że wiele szkoleń wcześniej było poza ich zasięgiem, a dofinansowanie w wysokości 88 %, przy jedynie 12% wkładzie własnym było naprawdę niesamowitą szansą, aby podnieść swoje kompetencje.

W założeniach projektu uderzała jego szeroka oferta dla osób w bardzo różnej sytuacji życiowej, zawodowej i edukacyjnej. Beneficjentami zostawali zarówno młodzi aktywni, podnoszący swoje kwalifikacje jak i szukający zatrudnienia oraz seniorzy z zacięciem do doksztalcenia.

Projekt skierowany był zarówno do osób pracujących, jak i biernych zawodowo, bezrobotnych, czy uczących się lub studiujących. Warunkiem było ukończenie 25 lat w przypadku projektu pn. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1” oraz 18 lat w przypadku projektu pn. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.2”. Projekt największym zainteresowaniem cieszył się wśród

osób pracujących, w drugiej kolejności wśród osób biernych zawodowo (emerytów), a najmniejszym wśród bezrobotnych.

Jak bardzo sytuacja pandemiczna zakłóciła realizację projektu?

W związku z epidemią COVID-19 w kraju napotkaliśmy na wiele problemów w projekcie. Głównym - był brak możliwości kontynuowania niektórych szkoleń, co wiązało się z ich wydłużeniem i koniecznością zmiany terminu zakończenia ich realizacji w Bazie Usług Rozwojowych. Konsultantki w Punkcie Obsługi Uczestnika Projektu tworzyły aneksy do zawartych wcześniej umów z uczest-

POWIAT SOKÓLSKI



nikami projektu. Początkowo za zgodą Instytucji Pośredniczącej tj. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku termin realizacji projektu wydłużono do 30 września 2020 r., a finalnie do 31 grudnia 2020 roku.

Czy Powiat Sokólski niezmiennie jest zainteresowany podnoszeniem kompetencji i kwalifikacji wśród swoich mieszkańców, czy są pomysły

na realizację podobnych projektów?

Powiat Sokólski na czele ze Starostą Piotrem Rećko, z roku na rok rozwija się coraz bardziej, pozyskując środki zewnętrzne na realizację wielu zadań, aby naszym mieszkańcom żyło się lepiej, więc możliwe jest powtórzenie podobnego przedsięwzięcia.

Dziękujemy za rozmowę.

opr AT



Grafika: bonynaszkolenia.pl

Projekt zintegrowany pn. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki”, funkcjonujący w mediach pod nazwą „**Bonów na szkolenia**” był współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Oś priorytetowa III: Kompetencje i kwalifikacje, Poddziałania 3.2.1 „Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki”, Poddziałania 3.2.2 „Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych”.

Liderem projektu był Powiat Sokólski, partnerami: Powiat Białostocki, Miasto Białystok oraz Polskie Centrum Edukacji i Analiz ORDO sp. z o.o.

Wartość projektu:

Poddziałanie 3.2.1: 37 265 558,33 PLN, Poddziałanie 3.2.2: 18 463 434,00 PLN.

Dofinansowanie:

Poddziałanie 3.2.1: 3 539 002,20 PLN, Poddziałanie 3.2.2: 16 617 090,60 PLN.

Celem głównym projektu było podniesienie kompetencji i kwalifikacji 4 721 osób dorosłych (2 408 kobiet i 2 313 mężczyzn) zarówno pracujących, jak i pozostających bez pracy oraz prowadzących działalność gospodarczą, z terenu subregionu białostockiego (m. Białystok, powiat białostocki, powiat sokólski), które z własnej inicjatywy są zainteresowane podnoszeniem umiejętności, poprzez udzielenie im tzw. „bonów na szkolenie”.

W praktyce projekt polegał na wsparciu osób fizycznych, które chciały podwyższyć swoje kwalifikacje lub kompetencje poprzez udział w następujących formach kształcenia:

Poddziałania 3.2.1 - Szkolenia i Kursy w zakresie Technologii Informacyjno-Komunikacyjnych (TIK), Szkolenia i Kursy językowe, Studia podyplomowe, Kursy Kompetencji Ogólnych; **Kwota dofinansowania** udzielona jednemu uczestnikowi projektu w trakcie trwania całego okresu realizacji projektu nie może przekroczyć 9 tys. zł

Poddziałania 3.2.2 Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe (KKZ), Kursy Umiejętności Zawodowych (KUZ); **Kwota dofinansowania** udzielona jednemu uczestnikowi projektu w trakcie trwania całego okresu realizacji projektu nie może przekroczyć 15 tys. zł

Bon na szkolenie pokrywał 88% kosztu udziału uczestnika na np. szkoleniu, kursie. Jednocześnie uczestnik zobowiązany był do zapewnienia wkładu własnego w wysokości 12 % kwoty kursu.

Okres realizacji projektu: 01.06.2017r.-30.06.2020r. Ze względu na sytuację w kraju związaną z Covid-19 projekt początkowo wydłużono do 30.09.2020 r., a finalnie do 30.11.2020 r. Wszystkie usługi szkoleniowe odbywały się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Za zgodą Instytucji Pośredniczącej tj. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydłużono okres realizacji projektu do 31.12.2020 r.

www.bonynaszkolenia.pl

Warunkiem udziału w projekcie była rejestracja w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

EDUKACJA ZA BONY



Seniorzy i obsługa komputera

*Jeśli człowiek się nie uczy - to nie nadąza,
a z czasem zostaje w tyle...*

Janina Żukowska

*Jak pani wspomina
czas trwania kursu kom-
puterowego w ramach
„Bonów na Szkolenia”?*

Bardzo miło dlatego, że człowiek spotykał się tam w gronie mniej więcej rówieśników. Druga sprawa - ku mojemu zaskoczeniu spotkałem tam osoby, które znałem, a bardzo dawno ich nie widziałem. Szkoleniu towarzyszyła miła atmosfera wzajemnej pomocy. Oprócz nauki był to czas miłego spędzonego czasu.

*Jak z perspektywy
czasu ocenia pani korzy-
ści płynące z kursu?*

Jeśli nie kontynuowa-
ło się nauki, to człowiek
trochę zapomniiał. To, co
zapamiętałam, częściowo
przydaje się w komuni-
kacji, a zwłaszcza teraz,
w tym szczególnym cza-
sie, kiedy trzeba porozu-
miewać się, robić opłaty
czy uzyskiwać informacje

przez Internet. Rzeczy, do
których nie wraca się na co
dzień umykają z pamięci,
ale na pewno gdyby trzeba
było je wykorzystać, to po-
trafiłby człowiek do tego
wrócić.



*Czy kontakty ze zna-
jomymi, które odnowiła
pani dzięki szkoleniu, są
teraz kontynuowane?*

Niespecjalnie, bo jest
teraz taki czas, że wska-
zane jest ograniczenie
wszelkich kontaktów, a ja
zajmuję się ponad 90-let-
nią mamą, zajmuje mi to
bardzo dużo czasu i rów-
nież ze względu na jej bez-
pieczeństwo ograniczone

są nawet kontakty z rodzi-
ną. Jednak jak spotykam
osoby z kursu chociażby
na zakupach, to wspomi-
namy jak było miło...

*Czy dzięki uczestnic-
twu w szkoleniu wzrósł*

*pani apetyt na doksztal-
canie się w tej czy innych
dziedzinach?*

Tak, w przyszłości
chętnie bym skorzystała
ze szkoleń.

*Czy według pani po-
trzebne są projekty takie
jak „Bony” i kursy/szko-
lenia skierowane do se-
niorów?*

Naturalnie, jak naj-
bardziej potrzebne. Dzie-
ci, wnuki uczą się tego już
w szkole. Rozwój tech-
niczny goni naprzód, cią-
gle są jakieś innowacje,
postępy w tej dziedzinie
i to bardzo wielkie. Jeśli

człowiek nie uczy się, nie
obserwuje co się dzieje na
bieżąco - to nie nadąza, z
czasem zostaje w tyle i już
jakby mniej uczestniczy
w tym życiu. Bardzo po-
trzebne są takie szkolenia,
naprawdę bardzo, właśnie
dla osób starszych. Liczę,
na kolejne projekty z dofi-
nansowaniem, bo ono jest
również bardzo istotne dla
seniorów podczas decyzji
o podjęciu szkolenia.

Maria Radecka

Bardzo dobrze wspo-
minam kurs, okazał się
bardzo przydatny. Zdoby-
łam wiadomości i umiejęt-
ności, których wcześniej
nie posiadałam. Dzięki
temu, że wcześniej miałam
styczność z komputerem,
podczas zajęć mogłam
podzielić się swoją wiedzą
i pomagać, podpowiadać
innym uczestnikom szko-
lenia. Było bardzo fajnie,
wspomnienia są bardzo
miłe.

*Czy to szkolenie roz-
budziło w pani apetyt na
dalsze doksztalcanie się?*

Na pewno, jakby
były kolejne propozycje
szkoleń dla seniorów, jak
najbardziej chciałabym
z nich skorzystać np. z
języka angielskiego czy
kursu komputerowego
dla bardziej zaawansowa-
nych. Potrzebne są takie
projekty, szczególnie dla
nas - dla seniorów. Warto
organizować takie kursy,
warto się spotykać, bo nie

POWIAT SOKÓLSKI



tylko człowiek się czegoś nauczy, ale i ma możliwość zapoznania się z ludźmi, porozmawiania na różne tematy.

Czy korzysta pani na co dzień z nabytych umiejętności?

Tak, oczywiście. Umiejętności teraz zdjęcia zrobić, „przekazać je dalej”, potrafię napisać podanie i wiele innych rzeczy. Korzystam naprawdę, to czego się nauczyłam bardzo mi się przydaje w życiu.



Łucja Aniśko

Wspominam ten czas bardzo dobrze, było przyjemnie, grupa była zgrana, wykładowcy też byli sympatyczni, przekazali nam to, co zawierał program szkolenia. Ja jestem już dosyć „wiekowa”, mam 74 lata, ale trochę „chodzę” po tym komputerze. Wnuczki pomagały mi trochę, ale już poszły na studia. Teraz syn wrócił z Anglii - to daje mi wskazówki kiedy się gubię, bo mam teraz smartfona, muszę mieć Internet. Miałam troje dzieci w Londynie, to musiałam mieć z nimi kontakt przez Internet. Kupiły mi laptopa żeby mogła z nimi na Skype rozmawiać i widzieć ich. Teraz mam Internet

zawsze pod ręką. Tak, że z kursu bardzo skorzystałam i dziękuję bardzo za taką możliwość. Ogółem oceniam kurs i swoje umiejętności na 4.

Irena Krysztopik

Bardzo fajnie, pozytywnie wspominam kurs komputerowy z „Bonów”. Szkolenie przyniosło mi same korzyści. Nie umiałam posługiwać się komputerem przed jego rozpoczęciem. Teraz sobie dobrze radzę z obsługą komputera i Internetu. Z nabytych umiejętności korzystam na co dzień. W swoim gospodarstwie wystawiam faktury za pomocą komputera. Jestem

zadowolona, że zdecydowałam się na ten kurs. Podczas szkolenia była bardzo przyjazna atmosfera, dobrze się dogadywaliśmy, pomagaliśmy sobie nawzajem. Takie szkolenia dla różnych grup społecznych są bardzo potrzebne.

Chętnie podjęłabym naukę języka angielskiego na takiej zasadzie, chociaż na rozszerzony kurs komputerowy też bym się zdecydowała. Interesuje mnie pszczelarstwo, może coś w tym kierunku...

opr. Patrycja A. Zalewska



Powiat Sokólski pozyskał środki finansowe w wysokości **50 156 092,80 zł** na realizację projektu pt. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1 oraz poddziałania 3.2.2” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej III Kompetencje i kwalifikacje, Działanie 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu.

Całkowita wartość projektu wynosiła **55 728 992,33 zł**.

W jego ramach realizowane były równocześnie dwa programy: Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych. Rozwój kompetencji językowych, technologii informacyjnych i komunikacyjnych i TIK oraz

wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki.

Projekt realizowany był przez Powiat Sokólski (lider) w partnerstwie z: Miastem Białystok, Powiatem Białostockim oraz Polskim Centrum Edukacji i Analiz „ORDO” Sp. z o.o. Jego celem było podniesienie kompetencji i kwalifikacji 4 721 osób dorosłych zamieszkałych na terenie powiatu sokólskiego, białostockiego i miasta Białystok.

Wsparcie finansowe w postaci „Bonu na Szkolenie” skierowane było do osób pracujących, biernych zawodowo, bezrobotnych, uczących się lub studiujących, które z własnej inicjatywy były zainteresowane podjęciem kształcenia na: kwalifikacyjnych kursach zawodowych, kursach umiejętności zawodowych, studiach podyplomowych, szkoleniach w zakresie technologii informacyjnych i komunikacyjnych oraz języków obcych.

LIDER PROJEKTU



Powiat
Sokółski

PARTNER PROJEKTU



Powiat
Białostocki

PARTNER PROJEKTU



Miasto
Białystok

PARTNER PROJEKTU



KTO
MOŻE?

W projekcie mogły wziąć udział osoby dorosłe zamieszkałe na obszarze subregionu białostockiego, województwa podlaskiego tj.: Miasta Białostoku, Powiatu Białostockiego (gminy: Choroszcz, Czarna Białostocka, Dobrzyniewo Duże, Gródek, Juchnowiec Kościelny, Łapy, Michałowo, Poświętne, Supraśl, Suraż, Turośń Kościelna, Tykocin, Wasilków, Zabłudów, Zawady, Powiatu Sokółskiego (gminy: Dąbrowa Białostocka, Janów, Korycin, Krynki, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra, Sokółka, Suchowola, Szudziałowo).

Status na rynku pracy:

Osoby pracujące / Bierne zawodowo / Bezrobotne / Uczące się lub studiujące.

Poddziałanie 3.2.1

„Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki”.

Kluczowe grupy uczestników, do których skierowany jest projekt: Osoby o niskich kwalifikacjach (nie wyższych niż poziom 3 według kwalifikacji ISCED, czyli wykształcenie nie wyższe niż średnie), Osoby w wieku 50+, Osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich.

Poddziałanie 3.2.2

„Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych”, Kwalifikacyjne kursy zawodowe oraz kursy umiejętności zawodowych.

Projekt skierowany do 1092 osób dorosłych (557K, 535M) w wieku 18 lat i więcej, które z własnej inicjatywy są zainteresowane podnoszeniem kompetencji i zdobywaniem kwalifikacji.

Kluczowe grupy docelowe uczestników, do których skierowany jest projekt to:

Osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich.



NA CO
MOŻE?

W ramach projektu finansowane były jedynie usługi wpisane do **Bazy Usług Rozwojowych (BUR)**.

Poddziałanie 3.2.1

„Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki”, Szkolenia i Kursy w zakresie Technologii Informacyjno-Komunikacyjnych (TIK), Szkolenia i Kursy językowe, Studia podyplomowe – zgodnie z ekspertyzą pn. „Popyt pracodawców na podlaskim rynku pracy

na kompetencje i kwalifikacje nabywane w ramach studiów podyplomowych”, Kursy Kompetencji Ogólnych.

Kwota dofinansowania udzielona jednemu uczestnikowi projektu w trakcie trwania całego okresu realizacji projektu nie mogła przekroczyć kwoty 9 tys. zł.

Poddziałanie 3.2.2

„Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych”, Kwalifikacyjne kursy zawodowe oraz kursy umiejętności zawodowych.

Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe (KKZ) / Kursy Umiejętności Zawodowych (KUW).

Pozostałe pozaszkolne formy kształcenia zawodowego (również te realizowane na podstawie ust. 5§3 Rozporządzenia MEN z dn. 18.08.2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2017 r. poz.1632).

Kwota dofinansowania udzielona jednemu uczestnikowi projektu w trakcie trwania całego okresu realizacji projektu nie mogła przekroczyć kwoty 15 tys. zł.

Wydawca: Towarzystwo „Ziemia Sokółska”, ul. Białostocka 28, 16-100 Sokółka, redakcja@infosokolka.pl
Nakład: 10 000 egzemplarzy



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt zintegrowany pn. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki”
„Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1”
„Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.2”
Projekty są współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020”